****考试办法****

岗位应聘，采取体能测试+面试的方法进行。

体能测试成绩占总成绩50%，面试成绩占总成绩50%。体能测试结束后，依照成绩从高分到低分排序（分数统计过程中均保留小数点后两位，四舍五入），以岗位招聘实际人数1:2的比例确定面试人选（不足1:2时，全部进入面试），如体能测试成绩最后一名出现并列情况，并列者同时进入面试阶段。

1、体能测试项目为10米\*4往返跑、立定跳远两项，满分100分，体能测试成绩占总成绩50%。体能测试标准为：

4\*10米往返跑评分表:

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 往返跑成绩 |
| 计算单位：秒 |
| 50 | 12″8 |
| 45 | 13″1 |
| 40 | 13″4 |
| 35 | 13″7 |
| 30 | 14″0 |
| 25 | 14″3 |
| 20 | 14″6 |
| 15 | 14″9 |

立定跳远评分表：

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 立定跳远成绩 |
| 计算单位：米 |
| 50 | 2.29 |
| 45 | 2.25 |
| 40 | 2.21 |
| 35 | 2.17 |
| 30 | 2.13 |
| 25 | 2.09 |
| 20 | 2.05 |
| 15 | 2.01 |

注意事项：参加测试人员需穿着运动鞋；患有心脑血管、高血压疾病、心脏病等不宜参加体能测试情况人员禁止参加测试。

2、面试采取结构化面试方式进行，主要考察应聘者的专业知识水平、综合分析能力、逻辑思维能力、语言表达能力、举止仪表等，面试满分100分，占总成绩的50%，成绩当场公布。

总成绩=体能测试\*50%+面试成绩\*50%，按总成绩从高分到低分排序（分数统计过程中均保留小数点后两位，四舍五入），根据招聘的实际岗位人数1：1确定拟聘用人员，如总成绩最后出现分数相同情况，以体能测试成绩分数高者优先确定为拟聘用人员，总成绩未达到60分者不予聘用。