|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 部门 | 岗位及  代码 | 人数 | 招聘要求 |
| 1 | 财务部 | 财务人员01 | 1人 | 1.会计学、财务管理、经济管理、会计电算化、金融学、投资学专业，大专及以上学历；  2.具备扎实的财务专业知识，熟悉国家财经、税收等相关法律、法规，熟练使用财务软件和相关办公软件，负责会计核算，融资；  3.服从公司管理制度，思想觉悟高，责任心强，善于沟通协调各项事务；  4.年龄要求：40周岁以下（即：1981年1月1日以后出生）；  5.具有3年及以上从事财务工作经验，适应在公司长期发展。 |
| 2 | 综合部 | 工作人员02 | 1人 | 1.汉语言文学、文秘与办公自动化、新闻传播学类、公共管理，大专及以上学历；  2.熟悉公文写作，有较强的文字功底和写作能力，能熟练运用计算机办公软件；  3.从事综合性工作，思想觉悟高，责任心强，善于沟通协调，适应加班，适应在公司长期发展；  4.年龄要求：40周岁以下（即：1981年1月1日以后出生）；  5.具有3年及以上从事综合性工作经验。 |
| 3 | 投资运营部 | 工作人员03 | 1人 | 1.工商管理、商务管理、项目管理、招商管理、投资学专业，大专及以上学历；  2.具备产业投资、发展与运营专业知识，具有较强的组织、沟通、协调、谈判和项目招商策划能力；  3.熟悉投资管理相关法律、法规，能熟练运用计算机办公软件；  4.年龄要求：40周岁以下（即：1981年1月1日以后出生），限男性；  5.具有3年及以上从事投资运营工作经验，适应在公司长期发展，适应加班。 |
| 4 | 品牌建设部 | 工作人员04 | 1人 | 1.工商管理、营销管理、市场营销、企业资源计划管理、商务策划、电子商务，大专及以上学历；  2.具备品牌创建与维护、品牌包装等相关专业知识，有良好的市场拓展及媒介渠道开发能力；  3.能熟练运用计算机办公软件；  4.年龄要求：40周岁以下（即：1981年1月1日以后出生），限男性；  5.具有3年及以上从事品牌打造、推广、维护工作经验，适应在公司长期发展，适应加班。 |
| 5 | 资产管理部 | 工作人员05 | 1人 | 1.财政金融类、经济管理、会计电算化、工商管理、资产评估、金融学、项目管理专业，大专及以上学历；  2.具备资产、资本的经营运作、资产划转、资产调拨、档案管理等相关专业知识；  3.熟悉资产管理相关法律、法规；能熟练运用计算机办公软件；  4.年龄要求：40周岁以下（即：1981年1月1日以后出生）；  5.具有3年及以上从事公司资产管理、资产的划转与运作工作经验，适应在公司长期发展。 |

　　（三)招聘人员方式