|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才**  **层次** | **商品房购房补贴**  **（万元）** | **过渡期房租**  **（元/年）** | **安家费**  **（万元）** | **科研启动经费** | | **其他优待政策** |
| **文管类**  **（万元）** | **理工类**  **（万元）** |
| 高端领军人才 | 引进待遇面议 | | | | | 协助安排配偶工作，协助做好子女就学 |
| 专业带头人 | 140-170 | 2000元/月，共2年。 | 15-28 | 30 | 60 |
| 教授 | 90-110 | 1000元/月，共2年。 | 5-18 | 8 | 18 |
| 博士 | 80-100 | 1000元/月，共2年。 | 15-18 | 8 | 18 |
| 高技能人才 | 75-85 | 1000元/月，共2年。 | 20 | 3 | 5 |
| 注：1.高端领军人才参照《台州市高层次人才分类目录》，一事一议。 | | | | | | |
| 2.专业带头人引进条件详见招聘计划一览表（附件1）。 | | | | | | |
| 3.高技能人才指市首席技师及以上、“钱江技能大奖获得者”、“省级及以上技术能手”等荣誉获得者；省级及以上技能大师工作室领衔人；国家级一类技能大赛一等奖获得者。 | | | | | | |
| 4.高端领军人才、专业带头人、教授、博士、高技能人才引进待遇中包含台州市政府提供的政策待遇。（具体按照上级相关文件执行） | | | | | | |
| 5.特别优秀者待遇可另行协商。 | | | | | | |
| 6.参加面试人员统一安排住宿。录用且入职人员、未录用或放弃录用人员，均给予报销面试来回车费。 | | | | | | |
| 7.硕士房票补贴20万，安家费3万-3.9万。 | | | | | | |

符合台州市相关人才政策要求的叠加享受最新的市、校引进政策待遇。