附件6

2021年度青岛平度控股集团面向社会公开招聘人员硬件条件评分标准

为保障本次招聘的公平、公正，最大限度的做好硬件条件评分工作，特制定本标准。

1. 硬件评分第一部分（40分）

由思达公司按照青岛平度控股集团各岗位招聘要求完成简历初筛后进行硬件评分打分排名。

(一)从事报考岗位年限得分。以招聘条件中要求的担任本岗位（相同或类似岗位）年限为起点年限，每增加一年得2分，得满5分为止。

（二）项目经历得分。根据项目中担任角色的重要程度给予得分，普通项目参与人员得2分，项目主导得5分。该项得满5分为止。

（三）学历得分。招聘条件中要求的学历为起点学历，其中全日制本科学历得2分，全日制研究生学历得5分，非全日制不得分；毕业于双一流院校的得5分，普通院校的不得分，得满10分为止。

（四）职称得分。考生持有本招聘岗位业务相关职称的，给予得分,以最高职称级别计算。高级职称初始赋分3分，每拿证一个完整年度得0.2分，得满5分为止；中级职称初始赋分2分，每拿证一个完整年度得0.1分，得满3分为止；初级职称每拿证一个完整年度得0.1分，得满2分为止。

（五）注册类资格证书得分。考生持与本招聘岗位业务相关注册类证书的，给予得分。一级证和高级证得5分，二级证和中级证得2分，同一种证书按最高证书算分，此项最高5分。

（六）相关荣誉得分。取得相关荣誉的，按照国家、省、市级别荣誉称号分别得3、2、1分，得满5分为止。

（七）奖学金得分。取得国家奖学金者得3分，取得国家励志奖学金者得2分。

二、写作部分（60分）

思达公司根据硬件评分第一部分打分排名表，按照1:15的比例组织入围人员进行写作能力测试，测试采用百分制计算，最终取写作能力测试成绩分数的60%计入硬件评分总成绩。

三、硬件评分总成绩及排名

硬件评分第一部分得分加写作能力测试成绩分数的60%计入硬件评分总成绩，并进行排名。