

# 忻城县 2020 年公开选拔县属国有企业领导人员 工作简章

为推动县域经济发展，进一步加强我县县属国有企业管理，根据《广西壮族自治区直属企业领导人员管理规定》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关文件精神，忻城县委决定，面向全社会公开选拔 3 名具有较好的职业素养、创新精神、市场意识的优秀人才到我县县属国有企业领导职位任职，具体事项如下：

## 一、职位、要求和范围

职位：忻城县县属国有企业领导人员副职（3 名）。

要求：熟悉经济学、法学、旅游管理、工商管理、基础设施建设、工程咨询、金融财务等相关专业知识。

范围：面向全社会党政机关、人民团体、事业单位、企业（包括非公企业）等符合资格条件的人员。

## 二、条件和资格

### （一）基本条件

1. 具有较高的政治素质，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决执行党的路线方针政策，严格执行民主集中制原则，坚持国有企业的社会主义方向，全心全意依靠职工群众办企业，维护企业和谐稳定，具有搞好国有企业的强烈事业心和责任感，认真履行经济责任、政治责任和社会责任。

2.具有较突出的工作业绩，熟悉现代企业管理，有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力和处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新精神和市场竞争意识强。

3.具有履行岗位职责所必需的专业知识，熟悉国家宏观经济政策及相关法律法规，熟悉国内外市场和相关行业情况。

4.具有良好的职业素养，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好。

5.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

## **（二）资格要求**

1.报考县属国有企业领导人员副职的应当任县级以上国有企业领导班子副职或中层正职3年以上（属民营企业的，企业员工应达到20人以上规模或企业注册资本达200万元以上）。党政机关、人民团体、事业单位工作人员应累计工作满4年以上。

2.具有大专及以上学历。

3.年龄45周岁以下（1975年1月1日后出生）。

4.特别优秀的或者工作特殊需要的人才，可以适当放宽任职资格条件。

## **三、公开选拔程序及时间安排**

### **（一）发布公告（2020年11月20日前）**

由忻城县公开选拔领导干部工作领导小组办公室（以下简称县“公选办”）在忻城县人民政府门户网站、忻城电视台、“忻城发布”和“忻城党建”微信公众号上发布公告，印发公开选拔《简章》。

### **（二）报名（2020年11月30日前）**

采取现场和邮寄资料两种方式报名，报考应经所在单位同意。报名需提交以下材料：

（1）《忻城县 2020 年公开选拔县属国有企业领导人员报名登记表》（附件 1）一式二份，同时将电子版发到忻城县委组织部干部股邮箱：a5512702@163.com。

（2）报名人员身份证、学历证、学位证书、现任职文件等相关证件复印件一式二份（须同时携带原件核验），及所在单位对报名人员出具的现实表现材料。

以上材料可直接送到忻城县城关镇芝州一路 9 号县政府大院县委旧楼县委组织部干部股 702 室，也可以选择邮寄至忻城县“公选办”。邮寄地址：忻城县城关镇芝州一路 9 号县政府大院县委旧楼县委组织部干部股；邮编：546200。

### **（三）资格审查（2020 年 12 月 4 日前）**

由县“公选办”对报名人员进行资格审查，为确保公开选拔质量，资格审查合格人数不足 3 人将不再进行公开选拔程序。

### **（四）面试（2020 年 12 月 12 日前）**

面试由县“公选办”组织实施，采取结构化面试的方式进行。面试设考官 7 名，负责对资格审查合格入围面谈人员进行面试，入围面试人员面试结束后，县“公选办”宣布面试成绩。根据面试结果，从高分至低分按 1:3 的人数比例进入考察。如报名人数不足的，经忻城县公开选拔领导干部工作领导小组研究可降低比例择优差额确定考察对象。

### **（五）体检（2020 年 12 月 18 日前）**

面试结束由县“公选办”组织进入体检环节人员到县级以上综合性医院进行体检。（体检费用自理，体检考核标准参照《公务员录用通用体检标准》执行）

#### **（六）考察（2020年12月25日前）**

体检合格后由县“公选办”组织考察，对考察对象的德、能、勤、绩、廉及工作实绩和群众公认程度进行全面考察，对是否适合和胜任选拔职位作出评价。

#### **（七）讨论决定（2020年12月31日前）**

根据考察情况，召开忻城县委常委会进行酝酿讨论，以无记名投票方式确定拟任人选。为确保选拔质量，县委常委会研究确无合适人选的职位可以空缺。

#### **（八）办理任职手续（2021年1月8日前）**

对拟任人选，按有关规定进行任职前公示，公示后，未发现影响任用问题的，办理任职手续。

### **四、管理及薪酬待遇**

（一）对于公开选拔的人员，实行聘用制，试用期一年。试用期满，经考核胜任的签订正式聘用合同，聘用期三年。个人人事档案需转交忻城县委组织部管理。任期届满，经考核合格并重新履行聘任手续后可以连任。不胜任或者违反廉政规定的免去职务。

（二）聘用人员属党政机关、人民团体、事业单位人员的，聘用后不再保留原来的公务员（参公人员）、事业单位人员身份。

（三）聘用人员纳入县委管理的范围，如工作表现突出且符合公务员调任条件的，可根据工作需要及个人意愿依据

公务员调任的有关规定择优调任到本县机关单位科级领导职位（上级文件另有规定的除外）。

（四）薪酬实行年薪制，由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。县属国有企业领导人员副职 15 万/年，按国家的有关规定缴纳社会保险，其余各项福利按国家政策及公司薪酬制度确定。

### 五、其他事项

未尽事宜，请与忻城县“公选办”咨询。

联系人：蓝任重、梁将

联系电话：0772-5512702

传 真：0772-5511870

本简章由忻城县“公选办”负责解释。

附件：忻城县 2020 年公开选拔县属国有企业领导人员报名登记表

忻城县公开选拔领导干部工作领导小组办公室

2020 年 11 月 17 日