|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2020年龙泉市竹木产业发展有限公司特殊人才引进计划表** | | | | | | | | | | | | | |
| **序号（岗位代码）** | **主管部门** | **招聘**  **岗位** | **岗位类别** | **招聘人数** | **性别** | **户籍要求** | **年龄要求** | **学历(学位)要求** | **专业要求** | **其他要求** | **考试 形式** | **任职要求** | **备注** |
|
| 1 | 龙泉市国资办  龙泉市林业局 | 董事长  兼总经理 | 管理类 | 1 | 不限 | 不限 | 男性45周岁及以下（1974年8月18日及以后出生），女性40周岁及以下（1979年8月18日及以后出生） | 全日制普通高校大学专科及以上学历 | 专业不限 | 熟悉现代企业管理，对电子商务、云计算、大数据、物联网、人工智能等新经济形态有基本认识，且满足下列条件之一：①在县（市、区）及下属部门国有企业、央企（省企）基层子公司等单位担任过企业中层干部3年及以上。②在私营企业（规模以上工业企业或限上服务业企业）担任过企业副总经理3年及以上。③在县（市、区）行政或事业单位担任过中层干部（上级行政或事业单位相当于股级干部）3年及以上（连续三年考核称职或合格及以上） | 面试 | 1.引进的特殊人才需将人事、工资等转入企业，党团关系原则上转入企业，不再保留原有身份和各种待遇，列入国有企业定员管理。 2.试用期为6个月，试用期内享受相应职位的待遇，试用期满后，经考核胜任的，予以正式任职，试用期计入任职时间。 3.试用期满后，对决定任职的人员实行任期制和契约化管理, 聘任期为3年,并签订聘用合同。 4.3年聘任期满，考核合格的，继续签订聘任合同（如第1年考核分数在60分以下的，只领取基本年薪；第2年考核分数仍在60分以下的，直接解聘） | 学历以国家认可的全日制学历证书为标准；个人业务总结须注明是否有工程管理、电子商务、市场营销等工作经历及年限，并提供单位证明和社保缴纳情况；有个人担任或主持的项目，提交相关项目立项及管理业绩等有关材料 |
| 2 | 副总经理 | 1 | 熟悉现代企业管理，对电子商务、云计算、大数据、物联网、人工智能等新经济形态有基本认识，且满足下列条件之一：①在县（市、区）及下属部门国有企业、央企（省企）基层子公司等单位担任过企业中层干部1年及以上。②在私营企业（规模以上工业企业或限上服务业企业）担任过企业副总经理1年及以上或中层管理岗位3年及以上。③在县（市、区）行政或事业单位担任过中层干部（上级行政或事业单位相当于股级干部）1年及以上或普通干部3年及以上（连续三年考核称职或合格及以上）。④具有全日制研究生（脱产）或“双一流”建设高校(学科)全日制本科学历的应届毕业生（2020年因疫情原因未能及时取得相关学历、学位证书的，可延迟至2020年12月31日前提交，但需提交学校相关证明材料） |