附件1：

2020年度南城县金创集团及工创投公司公开招聘职位表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 单位名称 | 职位 | 岗位  名称 | 招聘岗位数 | 资格条件 | | | 笔试内容 | 面试内容 | 其他资格条件 |
| 专业类别 | 学历 | 年龄 |
| 01 | 南城县金创集团 | 办公室 | 管理  岗 | 1 | 研究生：中国语言文学（0501）,法学（0301）；本科：汉语言文学（050101），秘书学（050107T），法学（030101K）；专科：汉语（670201），法律文秘（680502），法律事务（680503） | 大专及以上 | 35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 02 | 南城县金创集团 | 财务部 | 会计 | 1 | 研究生：会计学（120201），会计（1253）；本科：会计学（120203K），财务管理（120204）；专科：财务管理（630301），会计（630302），会计信息管理（630304） | 大专及以上 | 男：40周岁以下  女：35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 03 | 南城县金创集团 | 工程  技术部 | 专业  技术岗 | 3 | 研究生：建筑学（0813），土木工程（0814）；本科：土木工程（081001），建筑学（082801），工程造价（120105）；专科：建筑设计（540101），建筑工程技术（540301），工程造价（540502），市政工程技术（540601） | 大专及以上 | 男：45周岁以下  女：40周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 04 | 南城县金创集团 | 资产  管理部 | 专业  技术岗 | 1 | 研究生：应用经济学（0202），资产评估（0256），会计学（120201）；本科：经济学类（0201），财政学类（0202），金融学类（0203）,会计学（120203K），资产评估（120208）；专科：资产评估与管理（630103），金融管理（630201），会计（630302） | 大专及以上 | 男：45周岁以下  女：40周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 05 | 南城县金创集团 | 投融资管理部 | 专业  技术岗 | 1 | 研究生：应用经济学（0202），会计学（120201）；本科：经济学类（0201），财政学类（0202），金融学类（0203）,会计学（120203K）；专科：金融管理（630201），会计（630302），证券与期货（630203），税务（630102），信托与租赁（630204） | 大专及以上 | 男：45周岁以下  女：40周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 06 | 南城县工创投公司 | 办公室 | 管理  岗 | 1 | 研究生：中国语言文学（0501）,法学（0301）；本科：汉语言文学（050101），秘书学（050107T），法学（030101K）；专科：汉语（670201），法律文秘（680502），法律事务（680503） | 大专及以上 | 35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 07 | 南城县工创投公司 | 财务部 | 企业金融服务岗 | 1 | 研究生：会计学（120201）；本科：会计学（120203K），投资学（020304）；专科：财务管理（630301），会计（630302），投资与理财（630206） | 大专及以上 | 男：40周岁以下  女：35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 08 | 南城县工创投公司 | 财务部 | 企业金融服务岗 | 1 | 研究生：金融学（020204）；本科：金融学（020301K）金融工程（020302）投资学（020304）；专科：金融管理（630201），证券与期货（630203），信托与租赁（630204），投资与理财（630206） | 大专及以上 | 男：40周岁以下  女：35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |
| 09 | 南城县工创投公司 | 工程技术部 | 专业技术岗 | 1 | 研究生：交通运输工程（0823），桥梁与隧道工程（081406）；本科：土木工程（081001），交通设备与控制工程（081806T），道路桥梁与渡河工程（081006T）；专科：建设工程管理（540501），道路桥梁工程技术（600202），土木工程检测技术（540303） | 大专及以上 | 男：40周岁以下  女：35周岁以下 | 公共基础知识 | 结构化面试 |  |